

令和6年度服務研修年間計画書

にしみたか学園三鷹市立第二小学校学校長 高嵯 浩三

月	重点取組目標	研修内容
4月	教育公務員としての服務のあり方について 体罰や不適切な指導の防止	・新年度に向け教職員の責務の再確認、危機管理意識の向上を図る。 ・事例や経験を基に発生の要因や未然防止のための職場での取り組みについて確認する。
5月	通勤届と通勤方法等について 兼業・兼職について	・通勤手当の不正受給の服務事故が発生しているケースについて確認する。 ・兼職・兼業について確認する。（速やかに管理職に相談する。兼業・兼務の申請等）
6月	保護者対応について 個人情報の取り扱いについて	・過去の事例等を通して、保護者対応の仕方や注意する点について確認する。（苦情・要望の原因を冷静に見極める。保護者の小さなサインを見逃さない。チーム力、学校組織力で対応等） ・事例を基に発生の要因や未然防止のための職場での取り組みについて再度確認する。
7月	夏季休業中の服務規律 触法行為等の確認・防止	・具体的な事例研修を通して、服務事故を起こさない意識を高めると共に、チェックシートを基に服務規律の厳正確保や危機管理について共通理解を図る。
8月	心と身体の健康づくりについて	・生活習慣病やメンタルヘルスに関する研修を実施する。
9月	交通事故・交通違反の防止	・教育公務員としての自覚を高め、交通法規を遵守しようとする意識を高める。 ・校務内でのヘルメット着用義務について確認をする
10月	いじめ防止について	・いじめ防止、いじめの早期発見及びいじめへの対応についての基本的な考え方や具体的な対応についての共通理解を図る。
11月	体罰や不適切な指導の防止	・被害者や加害者の立場で感じたり考えたりすることを通して、不祥事を自分のこととして考え、行動規範について主体的に考える。
12月	冬季休業中の服務規律 体罰や不適切な指導の防止	・体罰等がもたらす様々な影響や発生の要因・周囲への影響・未然防止のための職場での取り組みについて確認し、危機管理意識の向上を図る。
1月	わいせつ行為やセクシャルハラスメントの防止	・具体的な事例研修を通して、お互いの状況や立場を尊重しながら積極的なコミュニケーションを行える職場環境づくりを図る。
2月	交通事故・交通違反の防止	・具体的な事例研修を通して、自己点検を行い教育公務員としての自覚を高め、法令を遵守しようとする意識を高める。
3月	個人情報の取り扱い	・事例を基に発生の要因や未然防止のための職場での取り組みについて再度確認する。

※ふくむニュースレター等に合わせて適宜指導を行っていく。